

Indicadores de Diversidade do Grupo Cotesa

NOSSAS AÇÕES E INICIATIVAS DE INCLUSÃO



Política institucional

O Grupo Cotesa tem uma clara responsabilidade de seu papel social na inclusão da diversidade dentro do quadro de colaboradores da empresa.

Temos compromisso para que nossa atuação e de nossos colaboradores seja pautado pelo respeito e valorização da diversidade humana, seja de gênero, sexual, deficiência, cultural, regional, idade, raça, religião e credo.



Certificado GPTW

Fomos reconhecidos em 2020 com o Prêmio Great Place To Work, um programa de certificação que mede a percepção dos funcionários em relação a empresa e descobrir quais são as melhores empresas para se trabalhar.



Relacionamentos

interpessoais saudáveis

Reconhecimento profissional

Respeito às opiniões

Companheirismo

Segurança

Parceria

Humanização da empresa

Clareza nas informações e procedimentos

Organização

Valorização pessoal

Transparência

Autonomia no trabalho

SOMOS
GPTW



Great
Place
To
Work®

Certificado

12/10/2020 - 12/10/2021

BRASIL



chefia preparada

Feedback da equipe

Bom clima organizacional

Ambiente descontraído trabalhar

Desenvolvimento pessoal

Camaradagem Credibilidade

Oportunidades de crescimento

Segunda família

PARTICIPAÇÃO DOS COLABORADORES

PESQUISA REALIZADA EM 2020

Great
Place
To
Work.

Certificado

23/07/2020 - 23/07/2021

BRASIL

278

CONVIDADOS A
PARTICIPAR

77%

DE
PARTICIPAÇÃO

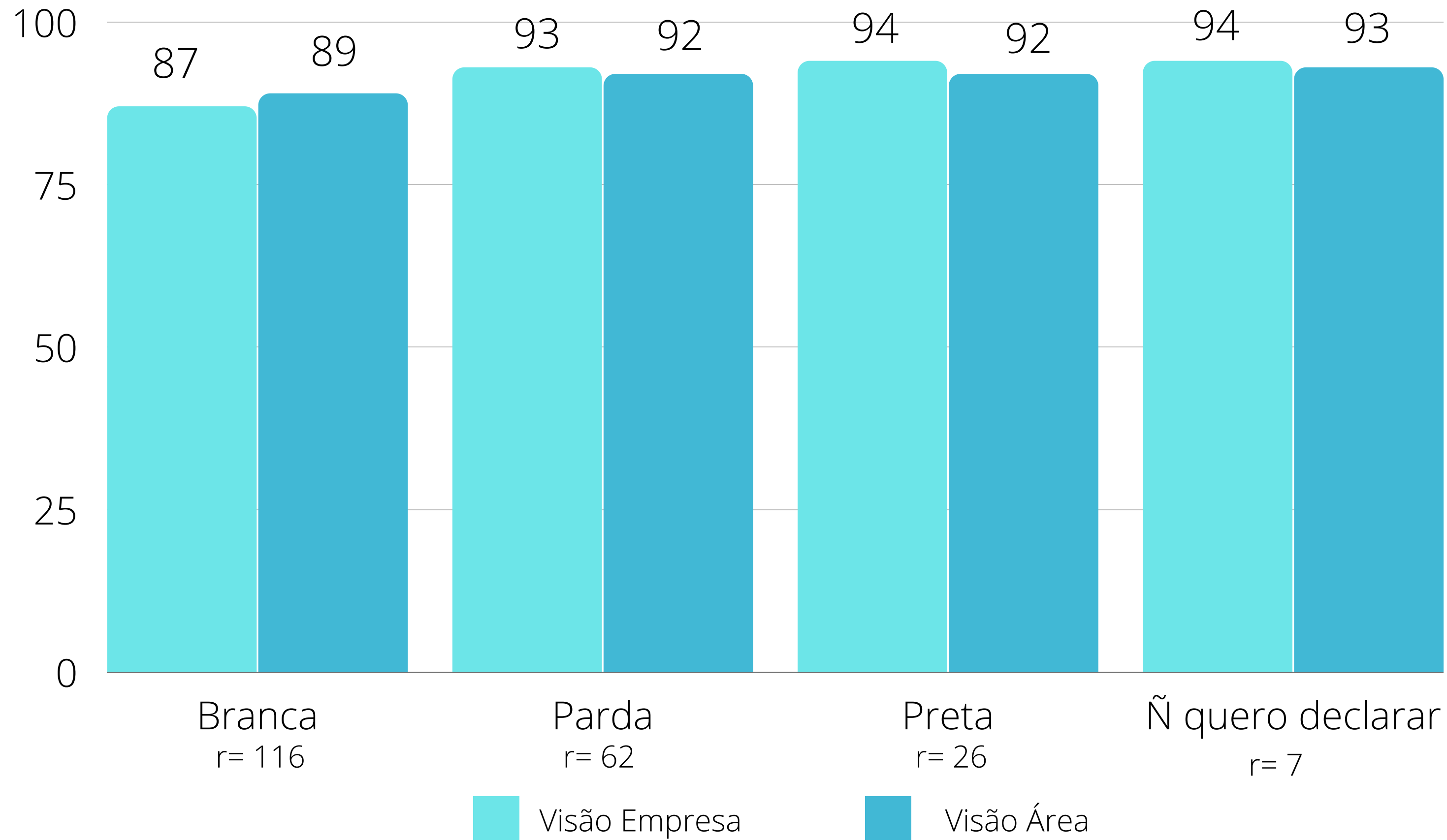
214

FORMULÁRIOS
RESPONDIDOS

348

COMENTÁRIOS
ABERTOS

Cor ou etnia



Quesito Imparcialidade - GPTW



No quesito imparcialidade às diversidades, a pesquisa da GPTW mostrou que o Grupo Cotesa apresentou notas maiores que a média das outras empresas do setor

AFIRMATIVA
Os funcionários aqui são bem tratados independentemente de sua idade
Os funcionários aqui são bem tratados independentemente de seu gênero
Os funcionários aqui são bem tratados independentemente de sua orientação sexual
Os funcionários aqui são bem tratados independentemente de sua cor ou etnia

VE	VA	Benchmark
98	99	96
99	100	97
99	99	97
100	100	98

Quesito Imparcialidade - GPTW



AFIRMATIVA	VE	VA	Benchmark
Os funcionários aqui são bem tratados independentemente de sua idade	98	99	96

A Cotesa prioriza o bem-estar das pessoas que estão à sua volta. Um precisa cuidar do outro e todos devem somar forças e garantir um caminho seguro e de muitas conquistas compartilhadas.

Quesito Imparcialidade - GPTW



AFIRMATIVA	VE	VA	Benchmark
Os funcionários aqui são bem tratados independentemente de seu gênero	99	100	97

Nossa política institucional desenvolve campanhas com a missão de educação e reflexão comportamentais, ainda mais em um setor predominantemente formado por homens. É missão da empresa formar conceitos para que todos colaboradores se sintam à vontade para praticarem suas funções sem objeções.

Quesito Imparcialidade - GPTW



AFIRMATIVA	VE	VA	Benchmark
Os funcionários aqui são bem tratados independentemente de sua orientação sexual	99	99	97

A Cotesa Engenharia está comprometida em oferecer oportunidades iguais de emprego. Isso significa que devemos tratar nossos colegas de trabalho e os candidatos com justiça e nunca nos envolver em qualquer forma de discriminação ilegal. Em nossas decisões de contratação (tais como recrutamento, contratação, treinamento, salário e promoção) não discriminamos pessoas com base em orientação sexual, identidade e expressão sexual ou estado civil.

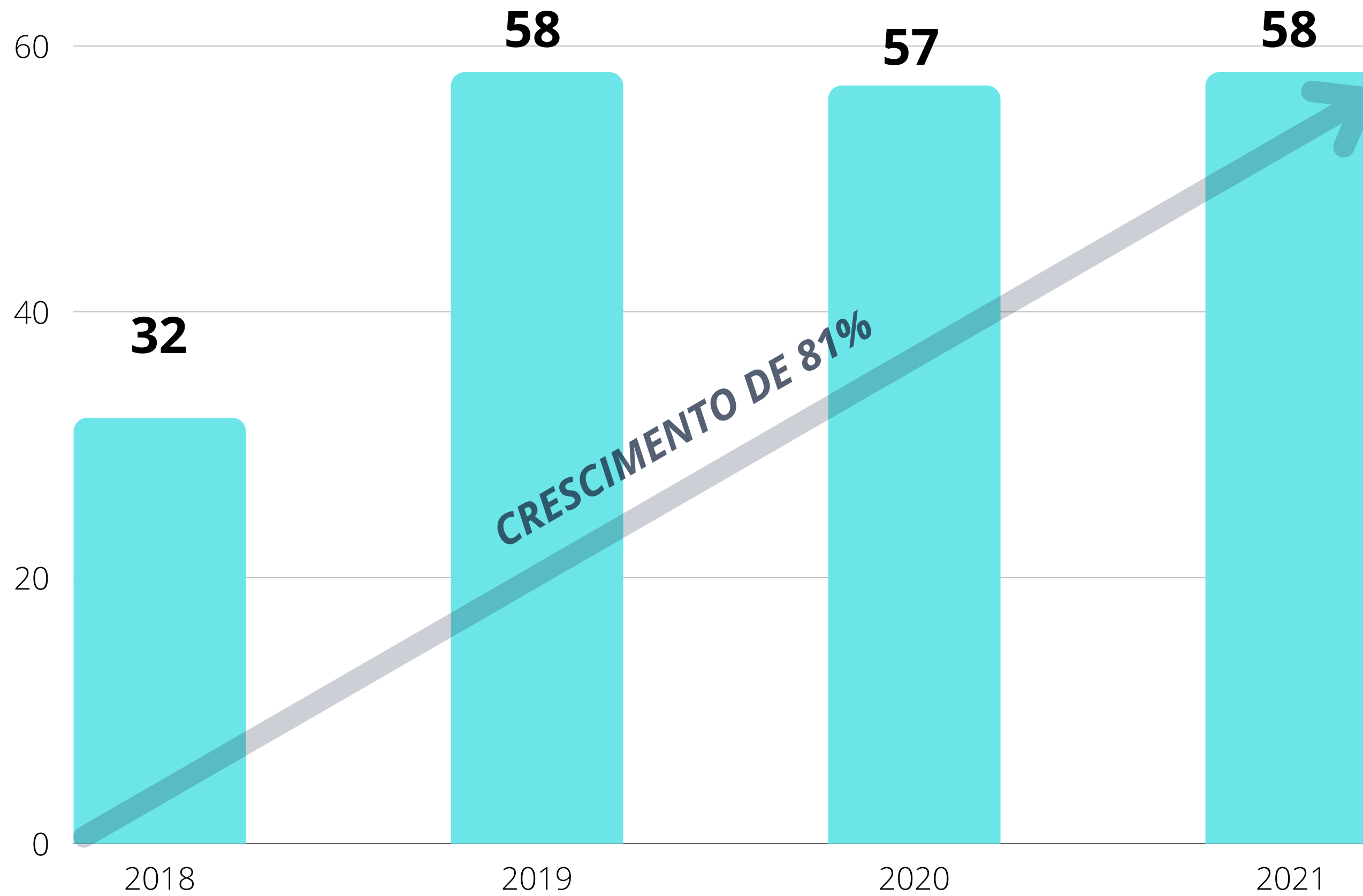
Quesito Imparcialidade - GPTW



AFIRMATIVA	VE	VA	Benchmark
Os funcionários aqui são bem tratados independentemente de sua cor ou etnia	100	100	98

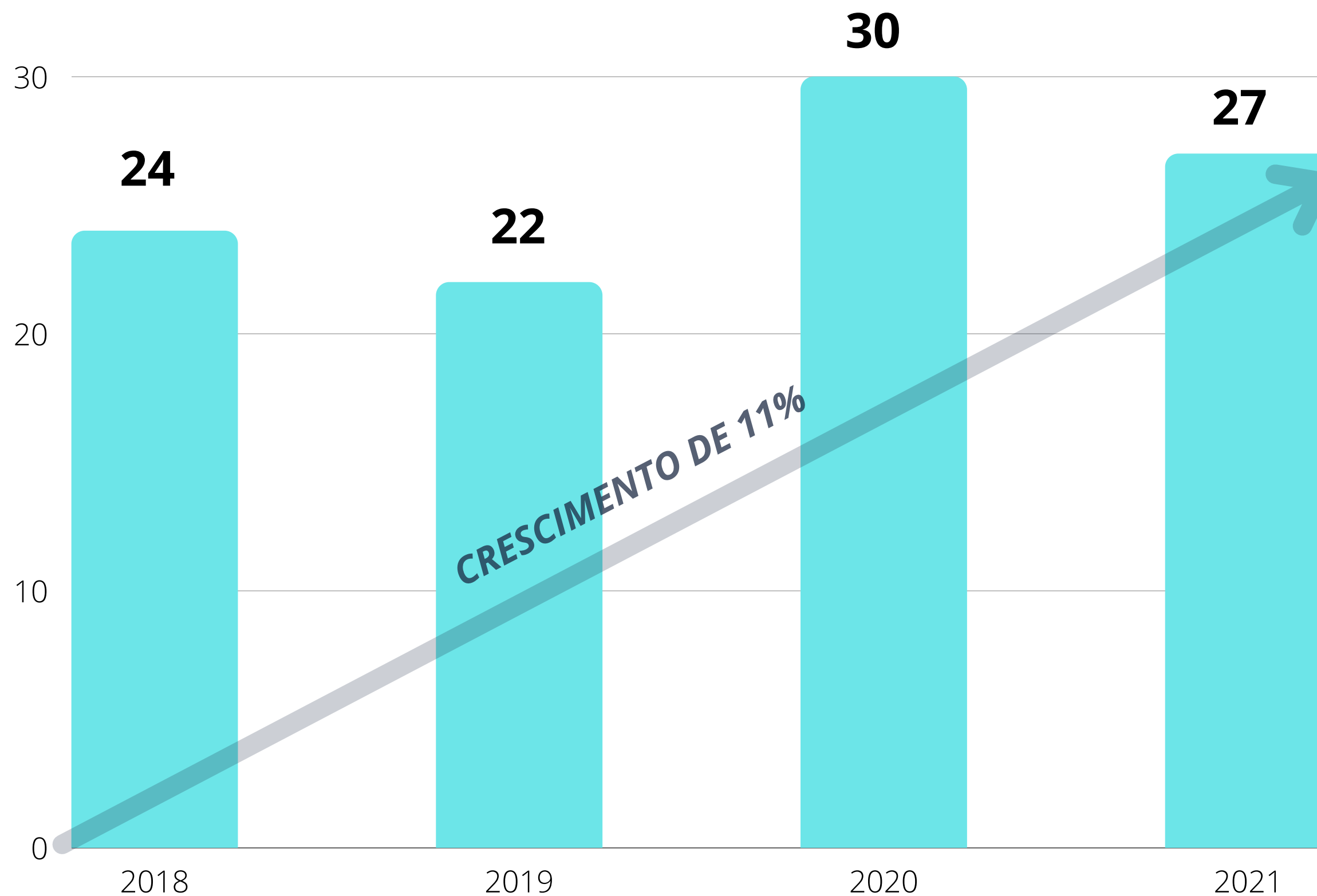
A Cotesa, na condução do seu negócio, obedece às leis vigentes, repudia qualquer prática discriminatória e preconceituosa, inclusive na relação com seus parceiros e provedores externos.

Número de mulheres contratadas



Número de colaboradores com 50 anos ou mais

Em média de 10% dos colaboradores nos últimos 4 anos tem 50 anos ou mais



Great
Place
To
Work[®]

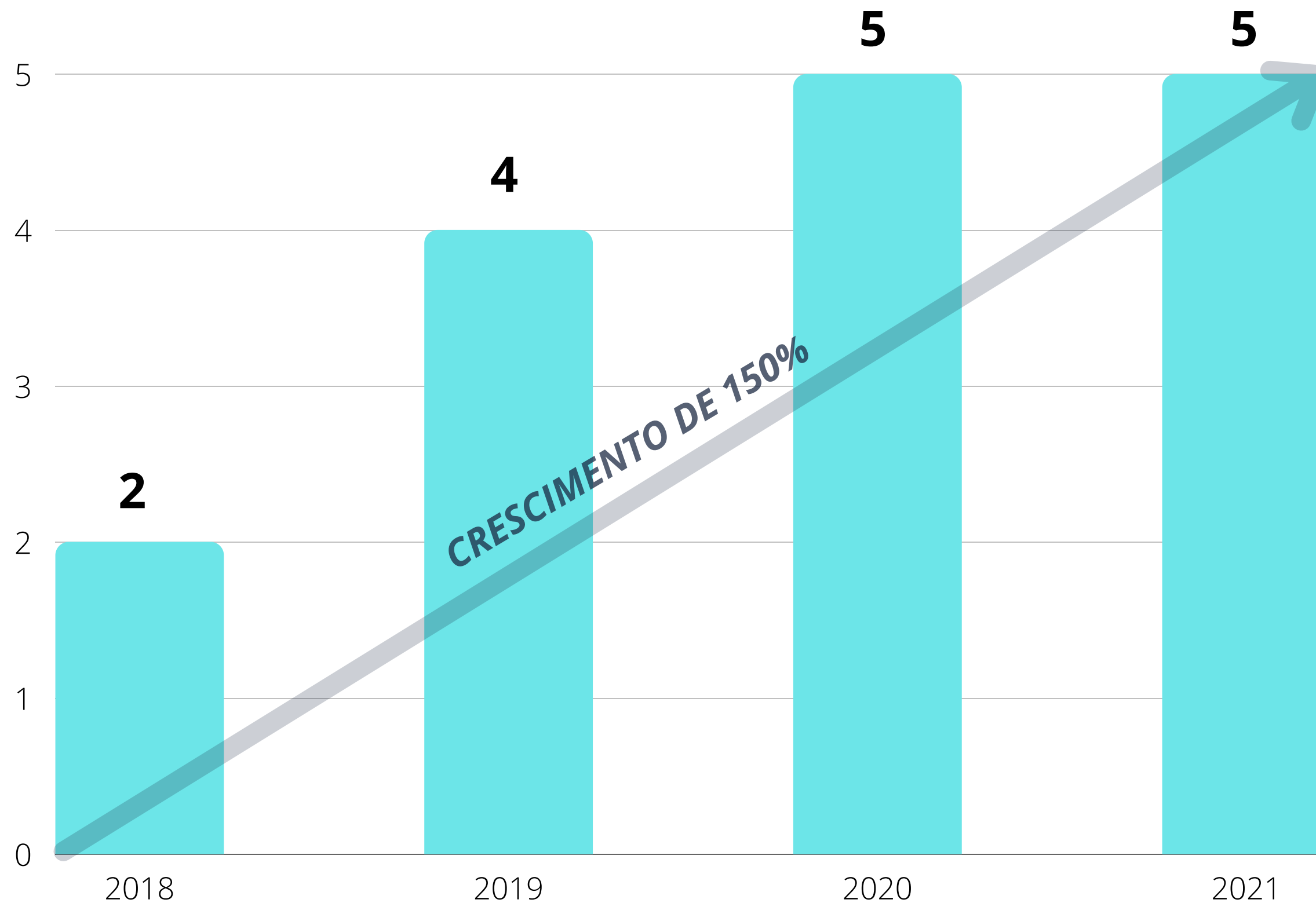
Certificado

23/07/2020 - 23/07/2021

BRASIL

Mulheres em cargos de liderança

**Configuração atual: 1 Diretora, 1 gerente e 3 coordenadoras*



Great
Place
To
Work.

Certificado

23/07/2020 - 23/07/2021

BRASIL

Ações de reconhecimento a diversidade

Em homenagem ao Dia das Mulheres de 2021, o Grupo Cotesa contou a história da colaboradora Newhelen Gomes, técnica de Manutenção II e que recém havia se tornado mãe. Para a Cotesa, ela é motivo de orgulho, inspiração e representa as conquistas que as mulheres têm obtido em um setor com forte presença masculina.

GIRL
POWER



Ações de reconhecimento a diversidade




No Dia do Trabalho, o Grupo Cotesa destacou o seu colaborador com mais tempo de casa.

Francisco da Silva Sousa vai completar 51 anos e está há 20 anos e 8 meses na empresa e, neste período, passou pelas atividades de montador, auxiliar de eletricista, eletricista e agora exerce a manutenção da Linha de Transmissão, como eletricista sênior.

Essa é uma ação simples, porém um reconhecimento a um colaborador que contribui com o setor elétrico e o Brasil.

Outras ações de reconhecimento a diversidade



O VERDADEIRO AMOR SÓ TRAZ *energia positiva*

28 DE JUNHO
DIA DO ORGULHO LGBT



WEBINAR *Dia das Mães*

Carreira x Maternidade:
como conciliar
e ser feliz!

Com Mariana Koch Neves
KZ Liderança

8 DE MAIO
11 HORAS
MICROSOFT TEAMS COTESA



AULA DE DEFESA PESSOAL FEMININA



Outras ações de reconhecimento a diversidade



OUTUBRO ROSA

*Se amar, se cuidar, se tocar.
Outubro Rosa é o mês dedicado
à prevenção e ao diagnóstico
precoce do câncer de mama.*

*E você, já fez o seu
autoexame hoje?
Já conversou com sua mãe,
irmã, esposa, filha, amiga
sobre o assunto?*

**Homens e mulheres:
juntos podemos prevenir
e vencer!**



10 de agosto - Dia dos PAIS

Ricardo, 28, Raiane, 25, Ana Luíza, 8, e Maria Julia, 3. Essa galerinha faz parte da vida do supervisor de manutenção da COTESA, Osvaldo dos Santos. O menino que sempre quis ser pai realizou o sonho aos 18 anos, quando seu primeiro filho nasceu. Ricardo foi só a primeira alegria, depois vieram as três meninas.



“Ser pai para mim é uma das coisas mais gratificantes da vida. Tenho uma figura muito importante na minha vida que foi meu pai. Tenho muito orgulho de dizer que sou filho do seu Luiz Gualberto. Tendo convivido com ele e vendo a luta diária para manter a família unida, mesmo sem ter a figura materna, perdi minha mão muito cedo, aprendi muita coisa. E sigo os ensinamentos na criação dos meus filhos. Amo demais meus filhos. Me relaciono bem com eles e procuro dar o melhor, assim como meu pai sempre fez com a gente. É importante ser um pai presente mesmo não estando próximo fisicamente. Eu tento me manter presente da maneira que dá, quando possível.



O que mais gosto de fazer com meus filhos? Ah, são tantas coisas. Com o Ricardo gosto de sair para jogar bola, passear de jipe ou moto pelo interior. A Raiane é mais tranquila, saímos para jantar em algum lugar diferente ou na casa dela mesmo. Já a Ana Luíza e a Maria Julia são imprevisíveis. Às vezes querem andar de carrinho de rolimã e lá vou eu para a calçada andar com elas. Daqui a pouco querem passear de bicicleta. Jogar bola, peteca, correr atrás das galinhas, subir no pé de

inesgotável. Minha mulher, Mari, fala que com as meninas pareço uma criança. Tudo o que elas propõem eu faço. A gente toma cuidado, mas sempre procura fazer o que elas querem. Não tem nada melhor do que estar junto dos quatro. São sentimentos inexplicáveis”.



Neste Dia dos Pais, Osvaldo estará longe dos filhos e fará chamada de vídeo para matar a saudade de todos. E você, como vai comemorar?

Abrace, beije e faça cosquinhas se estiver perto. Faça uma chamada de vídeo ou ligue se estiver longe. O importante é estar presente.

Uma homenagem do Grupo COTESA para todos os pais.

FELIZ DIA DOS PAIS!!

